

СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника отдела по работе
с предприятиями промышленности,
малого, среднего бизнеса и перспективного
развития администрации города

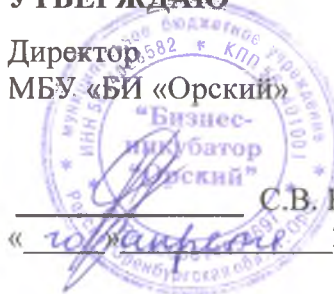
Е.В. Васильева

« 10 » апреля 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУ «БИ «Орский»

С.В. Каменев
« 10 » апреля 2015 г.



**ПЛАН
реализации мер по противодействию коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении «Бизнес-инкубатор «Орский»**

Направление	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный за исполнение
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Приказом 87/1 от 27.12.2013 г. утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ «БИ «Орский»	юрисконсульт Киблык Т.А.
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	Приказом 87/1 от 27.12.2013 г. утверждена Антикоррупционная политика МБУ «БИ «Орский» (раздел 4 содержит положения о конфликте интересов)	юрисконсульт Киблык Т.А.
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Апрель 2015 г.	юрисконсульт Киблык Т.А.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	По мере заключения договоров	юрисконсульт Киблык Т.А.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Апрель 2015 г.	юрисконсульт Киблык Т.А.

<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p>	<p>Май 2015 г.</p>	<p>юрисконсульт Киблык Т.А.; программист Лопатников А.В.</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p>	<p>Май 2015 г.</p>	<p>юрисконсульт Киблык Т.А.; программист Лопатников А.В.</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>	<p>Май 2015 г.</p>	<p>юрисконсульт Киблык Т.А.</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>	<p>Май 2015 г.</p>	<p>юрисконсульт Киблык Т.А.</p>

	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ежегодно	заместитель директора Цветкова Н.В.; юрисконсульт Киблык Т.А.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Ежегодно	юрисконсульт Киблык Т.А.
	Проведение разъяснительных работ по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ежегодно	заместитель директора Цветкова Н.В.; юрисконсульт Киблык Т.А.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно	директор Каменев С.В.; заместитель директора Цветкова Н.В.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	директор Каменев С.В.; заместитель директора Цветкова Н.В.; гл. бухгалтер Кольцова С.С.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Постоянно	директор Каменев С.В.; заместитель директора Цветкова Н.В.; гл. бухгалтер Кольцова С.С.
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита	Периодические проверки проводятся отделом по работе с предприятиями промышленности,	-

		малого, среднего бизнеса и перспективного развития администрации города	
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер	В муниципальных бюджетных учреждениях не требуется	-
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Ежеквартально	заместитель директора Цветкова Н.В.; юристконсульт Киблык Т.А.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Ежеквартально	заместитель директора Цветкова Н.В.; юристконсульт Киблык Т.А.